

Abschlussprüfung Winter 2022/23

6520

2 Wirtschafts- und
Sozialkunde

Kaufmann im Gesundheitswesen
Kauffrau im Gesundheitswesen

29 Aufgaben
60 Minuten Prüfungszeit
100 Punkte

Bearbeitungshinweise

1. Bevor Sie mit der Bearbeitung der Aufgaben beginnen, prüfen Sie bitte, ob dieser Aufgabensatz die auf dem Deckblatt angegebene **Anzahl von Aufgaben** enthält! Wenden Sie sich bei Unstimmigkeiten sofort an die Aufsicht! Reklamationen nach Schluss der Prüfung können nicht anerkannt werden.
2. Diesem Aufgabensatz liegt ein **Lösungsbogen** zur Eintragung der Lösungen bei. Füllen Sie als Erstes die **Kopfleiste** aus! Tragen Sie Ihren Namen, Vornamen sowie die IHK- und Prüflingsnummer ein! Verwenden Sie nur einen **Kugelschreiber**, drücken Sie dabei kräftig auf und schreiben Sie **deutlich**, da Ihnen bei unleserlichen Eintragungen Punkte verloren gehen! Beachten Sie, dass ausschließlich Ihre Eintragungen im Lösungsbogen **Grundlage der Bewertung** sind!
3. Verwenden Sie den Lösungsbogen **nicht als Schreibunterlage** und kontrollieren Sie vor dem Abgeben des Lösungsbogens, ob Ihre Eintragungen auf der Durchschrift deutlich erscheinen (auch in der Kopfleiste)!
4. Die Aufgaben können in **beliebiger Reihenfolge** gelöst werden. Bei zusammenhängenden Aufgaben mit gemeinsamer Situationsvorgabe sollten Sie sich jedoch an die vorgegebene Reihenfolge halten.
5. Die Lösungskästchen für die auf einer Seite abgedruckten Aufgaben sind auf dem Lösungsbogen jeweils in einer Zeile angeordnet. Tragen Sie in die Lösungskästchen die Kennziffern der **richtigen** Antworten bzw. bei **Offen-Antwort-Aufgaben** die Lösungen, zumeist Lösungsbeträge, ein! Bei **Zuordnungs- und Reihenfolgeaufgaben** empfiehlt es sich, die Lösungsziffern zunächst in die hierfür vorgesehenen Kästchen im Aufgabensatz einzutragen. Sie sind dann von links nach rechts in der richtigen Reihenfolge in den Lösungsbogen zu übertragen!
6. Die **Anzahl** der **richtigen** Lösungsziffern erkennen Sie an der Zahl der vordruckten Lösungskästchen.
7. Eine bereits eingetragene Lösungsziffer, die Sie **ändern** wollen, streichen Sie bitte deutlich durch. Schreiben Sie die neue Lösungsziffer ausschließlich **unter** dieses Kästchen, niemals daneben oder darüber!
8. Zur Lösung der Rechenaufgaben darf ein **nicht programmierter**, netzunabhängiger **Taschenrechner** ohne Kommunikationsmöglichkeit mit Dritten verwendet werden.
9. Für **Hilfsaufzeichnungen** können Sie das in der Tasche beigelegte Konzeptpapier verwenden. Bewertet werden jedoch nur Ihre Eintragungen auf dem Lösungsbogen.

Bearbeiten Sie die Aufgaben, indem Sie die Kennziffern der richtigen Antworten, entsprechend den Bearbeitungshinweisen auf dem Deckblatt, in die Kästchen auf dem Lösungsbogen eintragen! Bei Offen-Antwort-Aufgaben (z. B. Rechenaufgaben) tragen Sie das Ergebnis in die Kästchen auf dem Lösungsbogen ein!

Sie sind Mitarbeiter/-in der Medical GmbH (siehe Unternehmensbeschreibung!), auf die sich die nachfolgenden Aufgaben überwiegend beziehen.

Name, Geschäftssitz	Medical GmbH Virchowstraße 12 10000 Berlin														
Dienstleistung	<ul style="list-style-type: none">- stationäre Versorgung- ambulante Versorgung- Rehabilitation- Pflege- Ausbildungsstätten														
Ausstattung	<table><tr><td>Bettenanzahl:</td><td>450 Akutbetten</td><td>600 Mitarbeiter</td></tr><tr><td></td><td>250 Rehabetten</td><td>150 Mitarbeiter</td></tr><tr><td></td><td>100 Pflegepatienten</td><td>80 Mitarbeiter</td></tr><tr><td></td><td>ambulante Versorgung</td><td>60 Mitarbeiter</td></tr></table> Medizinische Geräte Einrichtung für Diagnostik und Therapie Wirtschaft- und Versorgungsbereich Insgesamt 30 Auszubildende			Bettenanzahl:	450 Akutbetten	600 Mitarbeiter		250 Rehabetten	150 Mitarbeiter		100 Pflegepatienten	80 Mitarbeiter		ambulante Versorgung	60 Mitarbeiter
Bettenanzahl:	450 Akutbetten	600 Mitarbeiter													
	250 Rehabetten	150 Mitarbeiter													
	100 Pflegepatienten	80 Mitarbeiter													
	ambulante Versorgung	60 Mitarbeiter													
Leistungsangebot für	<ul style="list-style-type: none">- gesetzlich Versicherte- privat Versicherte- Versicherte sonstiger Kostenträger- Versicherte von Rentenversicherungen														

1. Aufgabe

Sie lesen in einem Zeitungsartikel die folgende Schlagzeile:

„Die überwiegende Mehrheit der deutschen Bevölkerung wünscht sich eine gute Infrastruktur und eine gute medizinische Versorgung.“

Geben Sie an, welcher wirtschaftliche Grundbegriff im Zusammenhang mit dieser Aussage zutreffend ist!

1. Bedarf
2. Kulturbedürfnis
3. Existenzbedürfnis
4. Kollektivbedürfnis
5. Luxusbedürfnis

2. Aufgabe

Stellen Sie fest, welche Aussage zum Begriff Bedarf richtig ist!

1. Der tatsächliche Kauf des entsprechenden Gutes oder Dienstleistung wird am Markt vollzogen.
2. Die Gesamtheit aller Bedürfnisse, die eine Person besitzen kann, wird als Bedarf bezeichnet.
3. Das zur Verfügung stehende Einkommen einer Person wird als Bedarf bezeichnet.
4. Bedürfnisse die mit Kaufkraft ausgestattet/versehen sind und am Markt nachgefragt werden können, werden als Bedarf bezeichnet.
5. Für Bezieher von Durchschnittseinkommen stellen nur die Kulturbedürfnisse einen Bedarf dar.

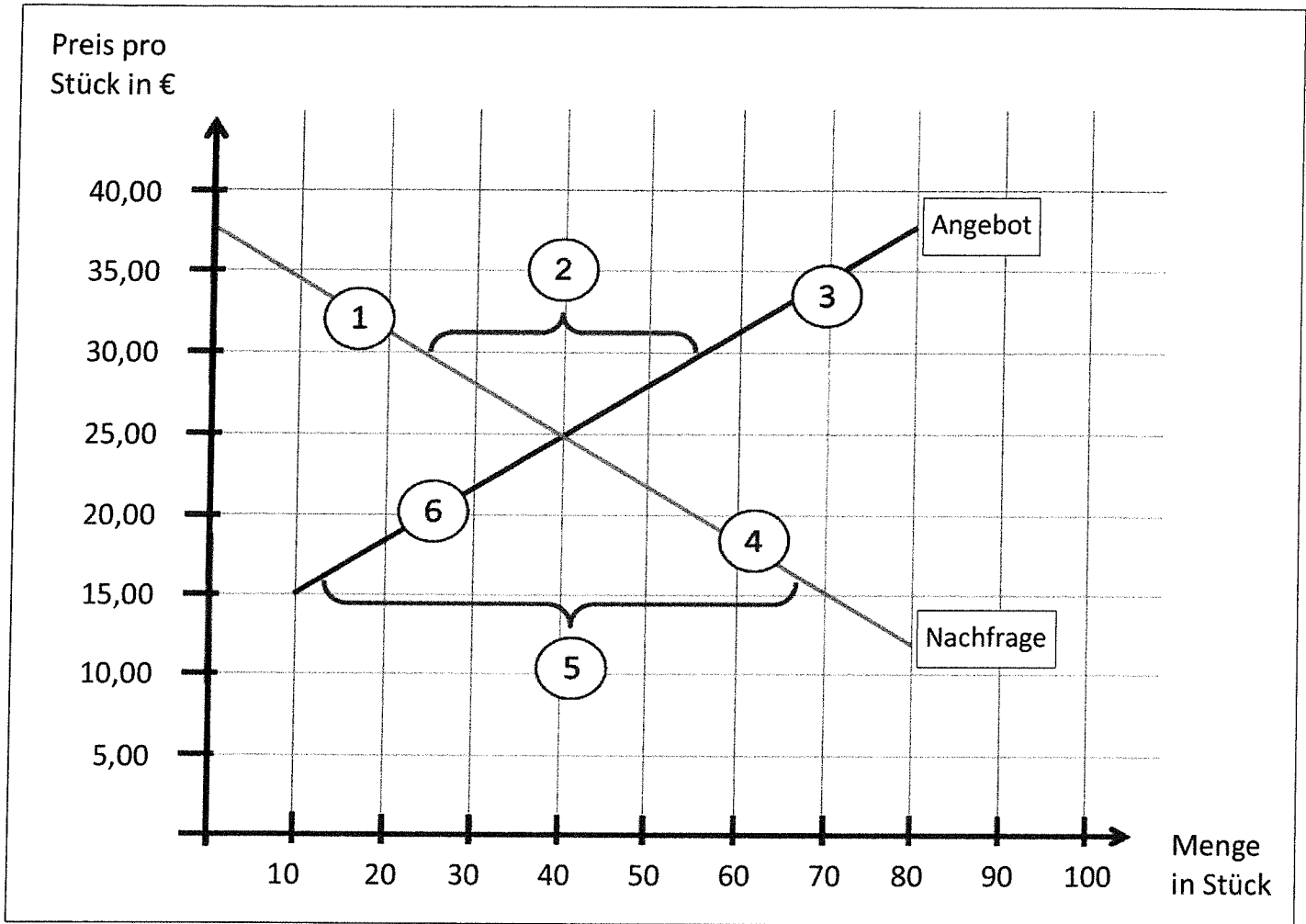
3. Aufgabe

Prüfen Sie, durch welche Maßnahme sich die Nachfrage der privaten Haushalte nach Konsumgütern erhöhen kann!

1. Beitragssätze zur Sozialversicherung werden gesenkt.
2. Abschreibungsbeträge werden gesenkt.
3. Höhe der Steuerfreibeträge werden gesenkt.
4. Transferleistungen werden gesenkt.
5. Subventionszahlungen werden gesenkt.

Situation zur 4. und 5. Aufgabe

Die abgebildete Grafik zeigt modellhaft das Anbieter- und Nachfragerverhalten auf einem vollkommenen Markt.



4. Aufgabe

Ermitteln Sie die Nachfragemenge in Stück bei einem Preis von 15,00 € pro Stück!

5. Aufgabe

Stellen Sie fest, welche Kennziffer in der abgebildeten Grafik den Nachfrageüberhang bezeichnet!

6. Aufgabe

Als Mitarbeiter der Abteilung Physiotherapie der Medical GmbH analysieren Sie die Marktlage, den Marktumsatz sowie die Preisentwicklung im Markt für Ergometer. Im abgelaufenen Monat betrug die Nachfrage nach Ergometern 40 000 Stück auf dem gesamten deutschen Markt für diese Geräte, bei einem Durchschnittspreis von 3.500,00 € pro Ergometer. Insgesamt wurden am Markt 35 000 Stück angeboten.

Stellen Sie fest, welcher der nachfolgend genannten Marktsituationen dieser Marktbeschreibung entspricht! Tragen Sie die entsprechende Kennziffer in das Kästchen auf dem Lösungsbogen ein!

	Marktlage	Marktumsatz	Preisentwicklung
1.	Käufermarkt	140 Millionen €	fallend
2.	Verkäufermarkt	122,5 Millionen €	steigend
3.	Käufermarkt	122,5 Millionen €	fallend
4.	Verkäufermarkt	140 Millionen €	steigend
5.	Käufermarkt	122,5 Millionen €	gleich bleibend

Bitte wenden!

7. Aufgabe

Stellen Sie fest, welches Merkmal **nicht** auf einen vollkommenen Markt zutrifft!

1. Heterogene Güter
2. Punktmarkt
3. Unendlich schnelle Reaktion der Marktteilnehmer
4. Vollkommene Markttransparenz
5. Keine persönlichen Präferenzen der Marktteilnehmer

Situation zur 8. bis 10. Aufgabe

Die Wirtschaftsordnung der Bundesrepublik Deutschland wird als soziale Marktwirtschaft bezeichnet.

8. Aufgabe

Prüfen Sie, welche Aussage zur Wirtschaftsordnung der Bundesrepublik Deutschland richtig ist!

1. Die Interessen der Käufer werden durch entsprechende Verbraucherschutzgesetze gesichert.
2. Die freie Marktwirtschaft ist im Grundgesetz festgeschrieben und kann nicht geändert werden.
3. Die Wirtschaftsordnung zeichnet sich durch eine zentrale Planung und vollständige Lenkung durch den Staat aus.
4. Staatliche Eingriffe des Staates in das Wirtschaftsgeschehen, zum Beispiel in Tarifverhandlungen, sind bei eventuellen negativen wirtschaftlichen Folgen notwendig und zwingend festgelegt.
5. Der Staat setzt ausschließlich auf den Selbstregulierungsmechanismus am Markt.

9. Aufgabe

Stellen Sie fest, welches Beispiel **kein** Merkmal der sozialen Marktwirtschaft darstellt!

1. Freie Berufs- und Arbeitsplatzwahl
2. Staatliche Bedarfsfestlegung und staatliche Preisfestsetzung für alle Güter
3. Tarifautonomie
4. Betriebliche Mitbestimmung
5. Einkommens- und Vermögensumverteilung

10. Aufgabe

In der sozialen Marktwirtschaft greift der Staat im Rahmen der Wettbewerbspolitik auch in bestimmten Fällen in die Zusammenarbeit von Unternehmen ein.

Prüfen Sie, welcher Grund für dieses Eingreifen zutreffend ist!

1. Weil der Staat sozial schädliche Auswirkungen vermindern will
2. Weil der Staat sich stets Beteiligungen an den Unternehmen sichern will
3. Weil der Staat in einer sozialen Marktwirtschaft stets die Tarifautonomie unterbinden will
4. Weil der Staat in einer sozialen Marktwirtschaft keinen Wettbewerb will
5. Weil der Staat in einer sozialen Marktwirtschaft jede Form von Zusammenarbeit genehmigen will

11. Aufgabe

Das Bruttoinlandsprodukt (BIP) ist eine wichtige Maßgröße für die Stabilität der wirtschaftlichen Entwicklung eines Staates.

Geben Sie an, welche Maßgröße/Kennzahl einen entscheidenden Hinweis auf die Entwicklung des Bruttoinlandsproduktes (BIP) gibt!

1. Außenwirtschaftliches Gleichgewicht
2. Stetiges und angemessenes Wirtschaftswachstum
3. Hoher Beschäftigungsstand
4. Gerechte Einkommens- und Vermögensverteilung
5. Ökologische Nachhaltigkeit

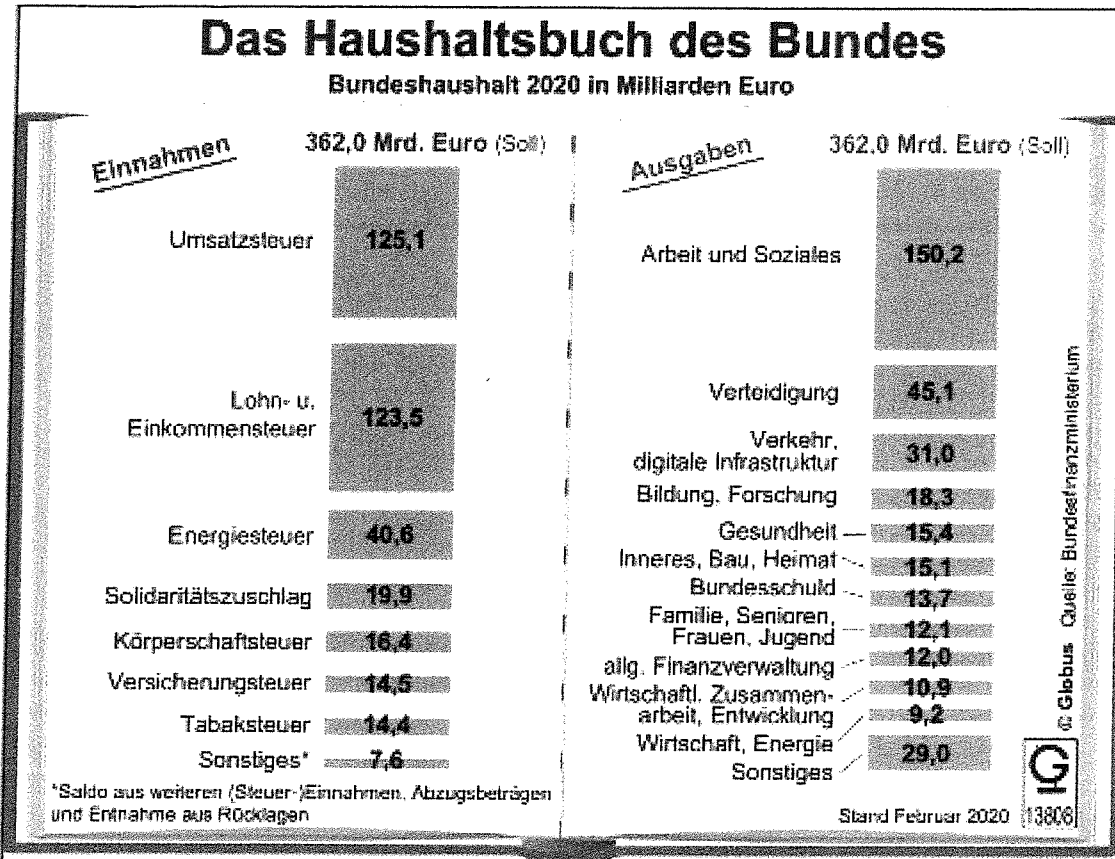
12. Aufgabe

Das nominale Bruttoinlandsprodukt eines Landes ist von 1.204 Milliarden € im Jahr 2020 auf 1.312 Milliarden € im Jahr 2021 gestiegen.

Ermitteln Sie den prozentualen Anstieg des nominalen Bruttoinlandsproduktes! (Runden Sie Ihr Ergebnis kaufmännisch auf zwei Nachkommastellen!)

13. Aufgabe

Die folgende Grafik stellt Einnahmen und Ausgaben des Bundeshaushaltes 2020 gegenüber. Entscheiden Sie, welche Aussage hinsichtlich der abgebildeten Grafik korrekt ist!



- Die Verteidigungsausgaben waren ca. dreimal so hoch wie die Ausgaben für Gesundheit.
- Der Anteil der Umsatzsteuer betrug ca. ein Viertel an den gesamten Einnahmen.
- Mehr als die Hälfte aller Ausgaben wurde für den Bereich Arbeit und Soziales verwendet.
- Die Körperschaftsteuer in Höhe von 16,4 Mrd. € ist die Steuer auf den Umsatz von Kapitalgesellschaften.
- Die Ausgaben des Bundes in Höhe von 362 Mrd. € im Jahr 2020 entsprechen genau dem Bruttoinlandsprodukt des Jahres 2020.

14. Aufgabe

Prüfen Sie, welches Kriterium **nicht** auf die Medical GmbH zutrifft!

- Die Gesellschaft unterliegt der Körperschaftsteuer.
- Die Haftung gegenüber den Gesellschaftsgläubigern ist beschränkt.
- Die Gesellschafter haften in jedem Fall unmittelbar und unbeschränkt für die Verbindlichkeiten der Gesellschaft.
- Die Eintragung der Gesellschaft in das Handelsregister hat konstitutive Wirkung.
- Die Gesellschaft wird durch die Geschäftsführer vertreten.

15. Aufgabe

Die Gewinnverteilung bei den Rechtsformen der Unternehmen erfolgt, soweit nicht zulässigerweise anders festgelegt, nach verschiedenen gesetzlichen Regelungen. Ordnen Sie zu, indem Sie die Kennziffern der jeweils zutreffenden 4 Regelungen zur Gewinnverteilung in die Kästchen neben den 5 Rechtsformen eintragen! Übertragen Sie anschließend Ihre senkrecht angeordneten Lösungsziffern in dieser Reihenfolge von links nach rechts in den Lösungsbogen!

Regelungen zur Gewinnverteilung

- Verteilung des Gewinns im Verhältnis der Geschäftsanteile der Gesellschafter
- 4 % Verzinsung des jeweiligen Kapitalanteils der Gesellschafter, der Rest nach Köpfen
- 4 % Verzinsung des jeweiligen Kapitalanteils der Gesellschafter, der Rest im angemessenen Verhältnis
- Keine der unter Kennziffer 1, 2 und 3 genannten Regelungen

Rechtsformen

GbR

AG

OHG

KG

GmbH

Situation zur 16. und 17. Aufgabe

Stefanie Bär, 15 Jahre, hat sich um eine dreijährige Ausbildung zur Kauffrau im Gesundheitswesen in der Medical GmbH beworben.

16. Aufgabe

Stellen Sie fest, welche Frage an Bewerber im Vorstellungsgespräch in der Regel **unzulässig** ist!

1. Frage nach den Noten in der Schule und dem angestrebten Schulabschluss
2. Frage zu persönlichen Stärken und Entwicklungsfeldern
3. Frage nach den Gründen für die Bewerbung
4. Frage nach der Absicht, einer Gewerkschaft beizutreten
5. Frage nach durchgeführten Praktika

17. Aufgabe

Sie erläutern Frau Bär den zeitlichen Ablauf ihrer Berufsausbildung. Bringen Sie die folgenden Termine in die richtige zeitliche Reihenfolge, indem Sie die Ziffern 1 bis 6 in die Kästchen neben den Terminen eintragen! Beginnen Sie mit: „Ärztliche Erstuntersuchung“! Übertragen Sie anschließend Ihre senkrecht angeordneten Lösungsziffern in dieser Reihenfolge von links nach rechts in den Lösungsbogen!

Ärztliche Erstuntersuchung

Beginn der Berufsausbildung am 01.02.2023

Erste ärztliche Nachuntersuchung (ein Jahr nach Aufnahme der Beschäftigung)

Letzter Prüfungsteil (mündliche Abschlussprüfung), vorläufige Mitteilung über das Bestehen der Abschlussprüfung

Zwischenprüfung am 02.10.2024

Schriftliche Abschlussprüfung

Situation zur 18. bis 20. Aufgabe

Der 17-jährige Anton Fuchs begann zum 01.08.2022 seine Ausbildung zum Kaufmann im Gesundheitswesen bei der Medical GmbH.

18. Aufgabe

Geben Sie an, welche Aussage zur Probezeit eines Ausbildungsverhältnisses richtig ist!

1. Die Probezeit eines Ausbildungsverhältnisses beträgt mindestens drei Wochen.
2. Die Probezeit eines Ausbildungsverhältnisses von zwei Monaten ist zulässig.
3. Die Probezeit eines Ausbildungsverhältnisses kann maximal drei Monate betragen.
4. Ein Ausbildungsverhältnis kann bei entsprechenden Vorkenntnissen auch ohne Probezeit abgeschlossen werden.
5. Eine Verlängerung der viermonatigen Probezeit ist einseitig durch den Ausbildenden jederzeit möglich.

19. Aufgabe

Prüfen Sie, bei welchem Beispiel es sich **nicht** um eine Pflicht des Auszubildenden handelt!

1. Sorgfaltspflicht
2. Schweigepflicht
3. Lernpflicht
4. Aufsichtspflicht
5. Teilnahmepflicht

20. Aufgabe

Stellen Sie fest, welche Aussage zur Kündigung eines Ausbildungsverhältnisses nach der Probezeit richtig ist!

1. Nach der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis nur einseitig durch den Ausbildenden bei Aufgabe oder Wechsel der Berufsausbildung gekündigt werden, wenn eine Kündigungsfrist von 4 Monaten eingehalten wird.
2. Die Kündigung kann aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist schriftlich erfolgen.
3. Nach der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis nur aus wichtigem Grund und mit einer Kündigungsfrist von 2 Wochen gekündigt werden, wenn der Kündigung zwei Abmahnungen des Ausbildenden vorausgegangen sind.
4. Nach der Probezeit ist eine Kündigung des Ausbildungsverhältnisses nur in beidseitigem Einvernehmen und mit Zustimmung der zuständigen IHK möglich.
5. Nach der Probezeit ist eine Kündigung des Ausbildungsverhältnisses jederzeit auch ohne Kündigungsgrund unter Einhaltung einer Frist von vier Monaten möglich.

21. Aufgabe

Geben Sie an, welche Vertragsparteien Betriebsvereinbarungen aushandeln!

1. Arbeitgeber und Gewerkschaft
2. Arbeitgeber und Betriebsrat
3. Gewerkschaft und Betriebsrat
4. Arbeitgeber, Gewerkschaft und Betriebsrat
5. Betriebsrat und Personalrat

22. Aufgabe

Sie beraten Frau Sandra Träger, die seit drei Jahren als Teamleiterin in der kaufmännischen Verwaltung der Medical GmbH unbefristet beschäftigt ist. Frau Träger ist 29 Jahre alt, hat am 21.04.2021 geheiratet und ist zum ersten Mal schwanger. Gemäß ärztlichem Schreiben ist der errechnete Entbindungstermin der 27.05.2023.

Stellen Sie fest, wie Sie Frau Träger richtig über ihre Schutzrechte informieren!

1. Frau Träger genießt einen besonderen Kündigungsschutz. Der besondere Kündigungsschutz von Frau Träger endet gemäß der gesetzlichen Vorschrift vollständig am Tag der Entbindung.
2. Frau Träger darf aufgrund der Schwangerschaft keinesfalls mehr in der kaufmännischen Verwaltung eingesetzt werden. Weitere Schutzrechte hat Frau Träger nicht.
3. Die Medical GmbH darf Frau Träger in den letzten sechs Wochen vor dem Entbindungstermin nicht beschäftigen, es sei denn, Frau Träger erklärt sich ausdrücklich zur Arbeitsleistung bereit.
4. Da Frau Träger als Teamleiterin eine leitende Tätigkeit ausübt, ist für sie das Mutterschutzgesetz (MuSchG) nicht gültig. Frau Träger hat somit keine Schutzrechte.
5. Ab dem vierten Monat der Schwangerschaft bis zur Entbindung darf die Medical GmbH Frau Träger maximal sechs Stunden pro Tag beschäftigen. Weitere Schutzrechte hat Frau Träger nicht.

Situation zur 23. und 24. Aufgabe

In der Medical GmbH wurde ein Sicherheitsbeauftragter bestellt („benannt“).

23. Aufgabe

Prüfen Sie, welche Aufgabe der Sicherheitsbeauftragte gegenüber seinen Kollegen wahrnimmt!

1. Der Sicherheitsbeauftragte hat u. a. die Aufgabe, auf Arbeits- und Gesundheitsgefahren für Kollegen aufmerksam zu machen.
2. Der Sicherheitsbeauftragte übernimmt auf Grund seiner Ausbildung nach einem gewalttätigen Zwischenfall mit einem Angehörigen die psychologische Betreuung der betroffenen Mitarbeiter.
3. Der Sicherheitsbeauftragte hat halbjährlich Feuerlöschübungen praktisch durchzuführen und zu leiten.
4. Der Sicherheitsbeauftragte hat bei einem ausbrechenden Feuer die Meldung an die Feuerwehr zu übernehmen.
5. Der Sicherheitsbeauftragte ist bei Verletzungen der Verantwortliche für zu leistende Erste-Hilfe-Maßnahmen.

24. Aufgabe

Geben Sie an, wer den Sicherheitsbeauftragten der Medical GmbH bestellt („benennt“)?

1. Das zuständige Gewerbeaufsichtsamt
2. Die zuständige Berufsgenossenschaft
3. Die zuständige Krankenkasse
4. Der Betriebsrat der Medical GmbH
5. Die Geschäftsführung der Medical GmbH

25. Aufgabe

In Ihrer Tageszeitung lesen Sie den folgenden Auszug aus einem Bericht des Informationszentrums der Vereinten Nationen:

„Die Durchschnittstemperatur der Erdoberfläche ist seit Ende des 19. Jahrhunderts um 0,74 Grad Celsius gestiegen. Wissenschaftlichen Modellen zufolge wird sie bis zum Jahr 2100 um weitere 1,8 bis 4 Grad ansteigen. Das bedeutet rapide und tiefgreifende Veränderungen, wenn notwendige Maßnahmen nicht ergriffen werden...“

Geben Sie Ursachen des beschleunigten Klimawandels, die voraussichtlichen Auswirkungen (Folgen) sowie mögliche Maßnahmen zur Abschwächung des Temperaturanstieges an. Ordnen Sie zu, indem Sie die jeweils zutreffenden Kennziffern der **3** Begriffe in die Kästchen neben den **8** Veränderungen/Entwicklungen eintragen! Übertragen Sie anschließend Ihre senkrecht angeordneten Lösungsziffern in dieser Reihenfolge von links nach rechts in den Lösungsbogen!

Begriffe

1. Ursache
2. Folge
3. Maßnahme

Veränderungen/Entwicklungen

Weltweit zunehmende Nachfrage nach fossilen Brennstoffen

Bodenerosion: Abtragung von Bodenflächen durch Wasser

Desertifikation: Fortschreitende Wüstenbildung

Einsatz von Photovoltaik

Unkontrolliertes Abholzen von Wäldern

Förderung der Erneuerbaren Energien

Erhöhung der Recyclingquote bei der Entsorgung

Anstieg der Hurrikane und Taifune

26. Aufgabe

Um einen reibungslosen und gleichzeitig wirtschaftlichen Betriebsablauf zu gewährleisten, muss die Personalabteilung der Medical GmbH auf voraussichtliche Personalunter- oder -überdeckungen in den Fachbereichen mit unterschiedlichen Maßnahmen reagieren, die geeignet sind, den entsprechenden Über- bzw. Unterdeckungen entgegenzuwirken. Ordnen Sie zu, indem Sie die jeweils zutreffenden Kennziffern der **2** Abweichungen Istbestand/Sollbestand in die Kästchen neben den 5 möglichen Maßnahmen eintragen! Übertragen Sie anschließend Ihre senkrecht angeordneten Lösungsziffern in dieser Reihenfolge von links nach rechts in den Lösungsbogen!

Abweichungen Istbestand/Sollbestand

1. Personalüberdeckung
2. Personalunterdeckung

Mögliche Maßnahmen

Neueinstellung von Personal

Übernahme von Auszubildenden in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis

Kurzfristige Personalbeschaffung durch Personalleasing

Vorruhestandsregelung

Aufhebungsvertrag

27. Aufgabe

Prüfen Sie, bei welcher Beschreibung es sich um einen personellen Überbrückungsbedarf handelt!

1. Vorhandene Stellen, die durch Personalabgänge frei werden, werden wiederbesetzt.
2. Reduzierung des Leistungsangebotes
3. Reduzierung von vorhandenen Stellen bei Auftragsrückgang.
4. Regelmäßig werden die Auszubildenden des Unternehmens übernommen.
5. Ein Bedarf entsteht durch Spitzenbelastungen oder durch Personalausfälle.

28. Aufgabe

Zwei Tage nach Schaltung einer Stellenanzeige für eine berufliche Position in der Medical GmbH gehen die ersten Bewerbungen ein. Sie vergleichen die Zeugnisse mehrerer Bewerber, die von deren ehemaligen Arbeitgebern ausgestellt wurden.

Stellen Sie fest, wer die beste Leistungsbeurteilung erhalten hat!

1. Frau Wohlrab: „Sie war immer mit Interesse bei der Sache und hat sich bemüht, unseren Erwartungen zu entsprechen.“
2. Herr Nörtner: „Seine Leistungen haben unseren Erwartungen entsprochen.“
3. Frau Kniez: „Wir waren mit ihren Leistungen jederzeit zufrieden.“
4. Herr Suminski: „Seine Leistungen können wir zusammenfassend als angemessen beurteilen.“
5. Frau Bartel: „Sie hat alle Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.“

29. Aufgabe

Stellen Sie fest, wie sich eine Reduzierung des Rentenversicherungsbeitrages auf die Personalkosten der Medical GmbH auswirkt!

1. Sie hat keine Auswirkung, denn es reduziert sich nur der Arbeitnehmeranteil.
2. Wenn sich Beiträge zur Rentenversicherung reduzieren, wird automatisch die Beitragsbemessungsgrenze vermindert, damit die Gesamtbelastung gleich bleibt.
3. Da die Medical GmbH die Hälfte der Beiträge zur Rentenversicherung bis zur Beitragsbemessungsgrenze in der Rentenversicherung trägt, reduzieren sich die Personalnebenkosten.
4. Da die Beiträge an die Nettolohnentwicklung gekoppelt sind, werden Senkungen der Rentenversicherungsbeiträge durch höhere Löhne wieder aufgefangen.
5. Wenn sich die Beiträge zur Rentenversicherung vermindern, wird die Beitragsbemessungsgrenze automatisch gesenkt, damit die Lohnnebenkostenbelastung für die Unternehmen gleich bleibt.

PRÜFUNGSZEIT – NICHT BESTANDTEIL DER PRÜFUNG!

Wie beurteilen Sie nach der Bearbeitung der Aufgaben die zur Verfügung stehende Prüfungszeit?

1. Sie hätte kürzer sein können.
2. Sie war angemessen.
3. Sie hätte länger sein müssen.